

POLITICA DI DIVERSITA' E INCLUSIONE, PARITA' DI GENERE, SA8000

Gubela Spa incorpora i valori della diversità e dell'inclusione e della parità di genere nelle proprie attività rifiutando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, orientamento sessuale, disabilità, nazionalità, credo religioso e qualsiasi altra possibile forma discriminante. Oltre a ciò, consapevole del ruolo svolto nell'ambito delle proprie relazioni economiche e sociali, Gubela Spa assume l'impegno per la responsabilità sociale ponendone le basi sull'incessante ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone e il rispetto della loro dignità e libertà. La Direzione è fermamente convinta che il proprio impegno verso la responsabilità sociale possa influenzare le proprie relazioni contrattuali garantendo così una progressiva diffusione dei principi/valori etici e sociali a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia. Il documento è redatto in linea con quanto già affermato nella Politica aziendale in materia di qualità, sicurezza sul lavoro, ambiente ed etica e ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare i principi previsti dalla normativa vigente, dagli standard internazionali di riferimento, nonché dalle disposizioni e raccomandazioni internazionali in materia di diritti umani (Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzioni ILO).

Per meglio identificare e valorizzare le specifiche peculiarità di ogni persona, l'organizzazione ha identificato di seguito i quattro principali ambiti che si riflettono nella cultura della diversità e dell'inclusione.

- **Genere:** Gubela Spa si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione legata alle differenze di genere o di identità di genere, promuovendo comportamenti rispettosi dell'individuo, un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano accolti e non giudicati, e la progressiva riduzione di possibili gap.
- **Età e diversità generazionale:** Gubela Spa si impegna nell'erogare formazione personalizzata ai propri dipendenti, investendo nello sviluppo professionale dei più giovani e neoassunti e al contempo garantendo la riqualificazione di tutte le generazioni sulla base dell'evoluzione delle competenze richieste dal mercato ed altri fattori esterni ed interni.
- **Culture ed etnie:** Gubela Spa promuove una visione interculturale e aperta al confronto, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale, favorendo un approccio aperto a cambiamento e innovazione.
- **Disabilità:** Gubela Spa si impegna a favorire l'inclusione di persone diversamente abili, favorendone l'autosviluppo attraverso apposite attività formative, garantendo un ruolo idoneo alle loro competenze ed esigenze, contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

La nostra politica illustra gli obiettivi e gli impegni che si vogliono raggiungere.

I NOSTRI IMPEGNI

Per il conseguimento degli obiettivi descritti la Direzione si impegna a:

- Non sostenere né ricorrere a forme di lavoro infantile né di lavoro forzato/obbligato;
- Assicurare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti eletti;
- Vietare ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali;
- Sostenere il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le Leggi che disciplinano la concertazione aziendale come i contratti di lavoro nazionali, le contrattazioni aziendali e gli accordi sindacali: dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari, viene assicurata un'applicazione estensiva dei principi sanciti dalla normativa vigente ovvero un'estensione più garantista della posizione dei lavoratori;
- Non praticare né sostenere forme di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione.
- Assicurare ai propri lavoratori, per tutte quelle condizioni che richiedessero particolari bisogni o l'esercizio di specifiche pratiche/principi, il libero esercizio di tali diritti;
- Erogare formazione ai dipendenti sulle tematiche dell'etica e della responsabilità sociale, dell'inclusione e di accettazione della diversità, superando gli stereotipi, favorendo l'integrazione delle categorie più svantaggiate;

- Sensibilizzare i dipendenti ad utilizzare un linguaggio rispettoso e non discriminante, adottando politiche di tolleranza zero sui casi di violenza e di molestie sul luogo di lavoro;
- Favorire l'inclusione lavorativa individuando ed eliminando ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale;
- Garantire un adeguato equilibrio casa – lavoro dei dipendenti concedendo, ove possibile, orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- Informare e sensibilizzare i lavoratori sulle opportunità riconosciute ai genitori in quanto tali;
- Sensibilizzare i dipendenti e gli interlocutori esterni sui temi dell'etica e della Diversità ed Inclusione e sull'importanza del valore delle differenze;
- Promuovere un ambiente lavorativo ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone;
- Offrire a tutti i dipendenti eguali opportunità lavorative, riconoscendo e valorizzando le capacità dei singoli per stimolarne la crescita professionale;
- Perseguire la parità di genere e l'empowerment femminile a tutti i livelli dell'organizzazione;
- Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

Castiglione delle Stiviere (MN), 02/01/2024

La Direzione di GUBELA Spa

GUBELA S.p.A.
Procuratrice
Antonella Cani